

14. Symposium für Personalmanagement im öffentlichen Sektor

„Richtungsgeber für das Personalmanagement – personalpolitische Grundsätze“

Wissenschaftliche Leitung: Prof. Dr. Andreas Gourmelon

Veranstalter: Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW (Forschungszentrum Personal und Management) und Studieninstitut Ruhr

Datum: 20. November 2019, 9:00 - 16.45 Uhr

Ort: Haidekamp 73, Gelsenkirchen

Personalpolitische Grundsätze geben die Richtung und die Ziele für das Alltagshandeln im Personalmanagement vor, sie legen die Grundlagen für ein zukunftsorientiertes Personalwesen und sie bestimmen den grundsätzlichen Umgang mit den Beschäftigten. Im Rahmen des 14. Symposiums für Personalmanagement werden bedeutsame personalpolitische Grundsätze und deren Bedeutung für die Praxis erläutert. Es wird dargestellt, wie die Grundsätze in konkretes Handeln umgesetzt werden können und welcher Nutzen für die Behörden und Kommunalverwaltungen daraus resultiert.

Im Fokus des Symposiums stehen die Grundsätze der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, der Diskriminierungsfreiheit, der Vielfaltsförderung, der leistungsgerechten Bezahlung und der gesunden Arbeit.

Die Teilnehmenden des 14. Symposiums profitieren von der sachkundigen Darstellung der personalpolitischen Grundsätze, der Vorstellung von Praxisbeispielen sowie dem Kennenlernen von Akteuren der Personalpolitik. Die Referentinnen und Referenten weisen unterschiedliche berufliche Hintergründe auf.

Referentin / Referent	Thema
Dr. Axel Emenet, Innenministerium NRW	Personalpolitik des Innenministeriums NRW - gut gerüstet für die Zukunft?
Oliver Schmitz, Berufundfamilie Service GmbH	NEUE Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Serap Güler, Staatssekretärin MKFFI NRW	Interkulturelle Öffnung der Verwaltung
Dr. Bernhard Langenbrinck, Hauptgeschäftsführer KAV NRW	Entgeltanreize in Zeiten des Fachkräftemangels
Bernhard Franke, komm. Leiter Antidiskriminierungsstelle des Bundes	Diskriminierungsfreiheit im öffentlichen Dienst: IST und SOLL
Sebastian Kopietz, Stadtdirektor der Stadt Bochum	Führungspolitik der Stadtverwaltung Bochum
Prof. Dr. Treier, FHöV NRW	Gesunde Arbeit als Anspruch moderner Personalarbeit im öffentlichen Sektor – Auswirkungen, Tendenzen, Zukunftsszenarien

Referentin / Referent	Thema
Silke Tamm-Kanj, Sprecherin der Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros / Gleichstellungsstellen NRW	Gleichstellung als Richtschnur für das Personalmanagement

Interessant ist das 14. Symposium für Personalmanagement im öffentlichen Sektor für alle Akteure des Personalmanagements (wie z.B. Personaldezernenten, Personalleiter, Personalreferenten, Personalvertretungen, Gleichstellungsbeauftragte) sowie für Führungskräfte aus der Linie, die sich über aktuelle Themen der Personalpolitik informieren und sich anregen lassen möchten.

Anmelden können Sie sich online unter www.studieninstitut-ruhr.de oder per E-Mail bei fortbildung@studieninstitut-ruhr.de.